

平成24年5月24日(木)発表

経営労務論2012の成績評価について

第1～3ステージの合計ポイントをそのまま点数化
授業中の妨害行為(私語・携帯電話など)は減点措置
60ポイント未満の者のみ→定期試験受験(ステージX)
点数調整の場合有り(上位者加点、難易度考慮など)

■第1ステージ

小テスト 5択問題 20問⇒1問2ポイント・・・ **40ポイント**

7月19日(木)実施 <15分間>

試験範囲 テーマ2～テーマ13

持ち込み不可

■第2ステージ

Yestudyによるレポート課題の提出・・・・・・・・・・ **20ポイント**
(基準が20ポイント、加点・減点あり)

10月3日(水)13:00締切【厳守・延長無し】

詳細は別途指示。7月に課題提示。

■第3ステージ

小テスト 5択問題 20問⇒1問2ポイント・・・ **40ポイント**

12月13日(木)実施 <15分間>

持ち込み不可

試験範囲 テーマ15～テーマ26

持ち込み不可

■ステージX(難易度高→合格率27%(H.22)、12%(H.23))

60ポイント未満者のみ対象。定期試験期間中に実施。

合格基準に達した者を成績評価60点とする。

詳細は別途指示。

第1～3ステージの累積ポイントは評価しない。

ただし、第1+第2ステージまたは第2+第3ステージの合計が50ポイント以上の者には70点の評価とする場合がある。

テーマ2～27の全範囲が対象。

※ あくまで予定なので、随時最新情報を確認のこと。

[注意事項]

1. 小テストについて

- ・受験時は必ず学生証を持参のこと。
(授業内試験なので、仮受験票の発行は不可能)
- ・テスト終了直後に解答解説します。
→自己採点方式、答案返却無し
- ・受験時は着列を指定します。守らない場合は減点。
- ・1時間以内の電車遅延は考慮しません。
(余裕を持って昼休みから学内にいること)
- ・持ち込みは一切不可。
- ・不正行為が発覚した者はその時点で本年度の単位認定無し。
- ・休講等で試験範囲が変更になる場合は事前に連絡します。
- ・しっかり健康管理し、万全の態勢で臨むこと。
- ・授業内試験を個人的な諸事情で欠席した場合、特別な扱いはしません(初回講義で説明済。部活動・就職活動など)

2. レポート課題について

- ・WEBからのコピー&ペーストは0点。
- ・受講生同士で同じもの、酷似したものはその双方を0点。
- ・字数不足、要件を満たしていないものは減点。
- ・課題図書以外の本について書かれたものは0点。
- ・きちんと勉強した形跡がないものは減点。
- ・特に優れたものには加点。
- ・Yestudyに関する技術的質問は
1号館3階総合情報センター YeStudy 専用カウンターへ

3. 全般について

- ・単位懇願は一切受け付けません。
- ・事前にしっかり準備して試験、レポートに臨むこと。
- ・ゼミ生であること、知り合いであることは一切考慮しない。

以上